

Associação Aliança para a Transição Energética

Plano para a Igualdade e Não
Discriminação

Julho de 2025



Plano para a Igualdade e Não Discriminação

1. Introdução

A AATE reconhece que a igualdade e a não discriminação são fundamentais para o desenvolvimento sustentável e a inovação no setor energético.

Este plano integra esses princípios em todas as áreas da organização - governança, projetos, parcerias e gestão de pessoas - garantindo um ambiente inclusivo e livre de preconceitos.

A igualdade abrange género, origem étnico-racial, religião, convicções políticas, orientação sexual, identidade de género, idade, deficiência e condição socioeconómica.

Atualmente, a equipa da AATE é composta por 8 elementos, 50% mulheres e 50% homens, refletindo o compromisso com uma estrutura equilibrada e representativa.

2. Objetivos

- Promover a igualdade e diversidade em todas as áreas da AATE.
- Garantir representação equilibrada e inclusiva nos cargos de decisão e liderança.
- Assegurar políticas internas que previnam a discriminação e promovam o respeito.
- Sensibilizar colaboradores e parceiros para a importância da inclusão e diversidade.

3. Áreas de Intervenção

3.1 Governança e liderança

- Promover uma liderança diversa e representativa.
- Evitar qualquer discriminação política, religiosa ou ideológica.
- Incluir critérios de igualdade e diversidade nos processos de recrutamento e nomeação.

3.2 Recursos Humanos

- Aplicar políticas de tolerância zero à discriminação e assédio.
- Garantir igualdade salarial e oportunidades de progressão.
- Criar canais seguros para denúncias e promover formação em diversidade.

3.3 Projetos e atividades

- Integrar a perspetiva de igualdade e diversidade em todos os projetos.
- Envolver grupos sub-representados em atividades e eventos.

- Escolher parceiros e fornecedores que partilhem os mesmos princípios.

3.4 Comunicação e sensibilização

- Adotar linguagem e imagens inclusivas em toda a comunicação institucional.
- Promover campanhas de consciencialização e colaboração com redes de inclusão.

4. Implementação e monitorização

A AATE designará uma pessoa responsável pela execução e acompanhamento do Plano para a Igualdade e Não Discriminação. Essa função inclui definir e rever metas anuais de igualdade e diversidade, recolher dados sobre progresso e propor melhorias contínuas.

Os resultados serão avaliados periodicamente através de indicadores claros, como equilíbrio de género, origem, idade e inclusão, integrando esta monitorização nos processos normais de gestão da associação.

5. Indicadores de sucesso

- Assegurar a diversidade dentro da equipa.
- Participação equilibrada em projetos e eventos.
- Satisfação interna com as práticas de igualdade.
- Aumento de parcerias e iniciativas inclusivas.

6. Compromisso da AATE

A AATE adota uma política de tolerância zero à discriminação, promovendo respeito, inclusão e igualdade de oportunidades em todas as suas atividades. O plano será revisto periodicamente para garantir a sua eficácia e relevância.